

令和5年度

事業報告書



ドローン空撮（しおさい）

社会福祉法人 仁摩福社会

## 目 次

社会福祉法人仁摩福祉会事業報告	1
1. 総括	
法人本部	1
2. 重点実施事項の取組と成果	
3. 理事会	
4. 評議員会	
5. 理事協議会	
6. 定款変更の状況	
7. 監査の実施	
8. 苦情相談及び対応結果	
9. 女性の活躍に関する状況	
10. 離職率	
11. 職員の採用、退職の状況及び職員配置状況	
12. 各種防災訓練の実施状況	
13. 研修・資格試験等合格者数	
特別養護老人ホームしおさい（併設）短期入所生活介護事業所しおさい	13
1. 総評	
2. 重点実施事項の取組と成果	
3. 介護老人福祉サービス提供実績	
4. 併設型短期入所サービス提供実績	
特別養護老人ホームしおさい新館	20
1. 総評	
2. 重点実施事項の取組と成果	
3. ユニット型地域密着型介護老人福祉サービス提供実績	
4. 運営推進会議	
短期入所生活介護事業所しおさい新館	27
1. 総評	
2. 重点実施事項の取組と成果	
3. 併設ユニット型短期入所サービス提供実績	
通所介護事業所しおさい	29
1. 総評	
2. 重点実施事項の取組と成果	
3. サービス提供実績	
4. 行事・レクリエーション	
5. 運営推進会議	
居宅介護支援事業所しおさい	31
1. 総評	
2. 重点実施事項の取組と成果	
3. 利用状況	
訪問介護事業所しおさい	33
1. 総評	
2. 重点実施事項の取組と成果	
3. サービス提供実績	

4. 実習生受け入れ	
デイサービスセンターむつみ苑	35
1. 総評	
2. 重点実施事項の取組と成果	
3. 行事	
4. 通所介護サービス提供実績	
5. 運営推進会議	
大田市高齢者生活福祉センター	38
1. 総評	
2. 重点実施事項の取組と成果	
3. 生活支援サービス実績	
小規模多機能型居宅介護事業所ほほえみ	40
1. 総評	
2. 重点実施事項の取組と成果	
3. 小多機サービス提供実績	
4. 行事・地域交流	
5. 運営推進会議	
6. 新型コロナウイルス感染状況	
小規模多機能型居宅介護事業所えがお	44
1. 総評	
2. 重点実施事項の取組と成果	
3. 小多機サービス提供実績	
4. 行事・レクリエーション	
5. 実習・ボランティア・研修	
6. 運営推進会議	
7. 新型コロナウイルス感染状況	
仁摩保育園	48
1. 総評	
2. 重点実施事項の取組と成果	
3. 利用状況	
4. 食育活動（クッキング）	
5. 行事	
6. 運営推進会議	
事業報告の附属明細書	52

# 社会福祉法人仁摩福祉会 事業報告

## 1. 総括

社会福祉法人の責務を果たすべく、行政、関係機関と連携して、介護の入門的研修への講師派遣、認知症になっても変わらない暮らしができる地域社会の実現を目指すため、認知症啓発イベントに参加しました。

人材確保・定着に向けては、配置転換や業務内容が限定される限定正職員制度など、多様な働き方ができる仕組みを構築しました。

保育については、近年の少子化に伴う児童数の減少対策として、保育園の定員を100名から90名に変更し、保護者ニーズや意向を反映し、安心して預けられる保育所運営に努めました。

一方、改定運営基準への対応を図るため、BCP（業務継続計画）等の策定や研修、訓練を実施しました。

法人の事業運営については、突然の給食委託業者の撤退に対応するため、クックサーブ方式からクックチル方式に変更し、衛生管理面での安全性の高さや品質の均一化、料理から提供までのフローの効率化を図る事としました。財務基盤の確立については、一定の資金収支差益を確保することができました。

以下、各事業の運営状況について報告致します。

## 法人本部

## 2. 重点実施事項の取組と成果

### (1) 地域における公益的な取り組みの推進

- ① 介護職員初任者研修、介護の入門的研修（大田市主催）へ、法人の介護福祉士及び看護師を講師として派遣し、地域における公益的な役割発揮に努めました。
- ② 認知症になっても安心して暮らせる地域づくりを目指し、認知症の理解と啓発を目的に、利用者や支援者、関係機関とともに「RUN 伴しまねタスキリレー」に参加しました。

### (2) 人材確保・定着に向けた多様な働き方の実現

- ① 採用ツールのリニューアルと YouTube、採用管理システム WORKL 等の Web 媒体を通じて、広く人材確保に取り組みました。  
人材定着に向けては、治療と仕事の両立支援制度を制定し、リハビリ勤務、失効年次有給休暇の復活等、長期的かつ定期的な入通院が必要な職員に対して、働ける環境を整えました。
- ② 多様な働き方の実現に向け、特に夜間、休日等における職員不足の解消を図るため、夜勤限定正職員、短日数正職員制度を導入しました。
- ③ 職員の健康課題の改善に向け、プレゼンティーズム（心身の不調を抱えながら業務を行っている状態）、ワークエンゲージメント（メンタル面での健康度）調査の継続実施、健康増進効果の実証実験として、短時間内でのエゴスキューに取り組みました。

### (3) 改定運営基準への対応

- ① 改定運営基準への対応として、高齢者虐待防止の推進、感染症対策の強化、口腔衛生管理体制の整備等を実施しました。また、全事業所においてBCPを策定しました。
- ② 災害におけるBCPの実効性を高めるため、シナリオ非公開で、拠点における設備

動作訓練（蓄電池による電源回復）を実施しました。

(4) 安定的な財務基盤の確立

- ① 公益性に根差した事業活動を可能とするため、「大田市高齢者福祉計画・第9期介護保険計画」や「第2期大田市子ども・子育て支援事業計画」が目指している方向性や地域福祉ニーズを踏まえ、第5期中期事業計画を策定しました。
- ② 医療ニーズの高い小規模多機能型居宅介護事業所えがおの事業体制から、看護小規模多機能型居宅介護事業への転換を図るため、先進地視察を行いました。事業転換については、次年度以降としました。

(5) 固定資産の取得

- ① しおさい厨房再加熱キャビネットの導入
- ② ほほえみ浴槽用給湯器及び空調設備の更新（エネルギーコスト削減改修工事）

### 3. 理事会

第 1回 令和5年5月30日

議案第 1号 令和4年度一般会計第4次補正予算について

議案第 2号 令和4年度事業報告について

議案第 3号 令和4年度計算関係書類及び財産目録について

監査報告

議案第 4号 定款の一部変更について

議案第 5号 固定資産の除却について（デイサービスセンターことひめ）

議案第 6号 次期役員候補者について

議案第 7号 令和5年度役員報酬等（案）について

議案第 8号 定時評議員会の招集について

議案第 9号 職員給与規程（しおさい）の一部を改正する規定の制定について

議案第10号 嘱託職員、契約職員就業規則（しおさい）、（デイサービスセンターむつみ苑外）、（小規模多機能型居宅介護事業所えがお）、（保育園）の一部を改正する規定の制定について

議案第11号 専任職員6月賞与の支給について

報告事項 (1) 令和4年度仁摩保育園指導監査結果及び是正・改善状況について（大田市）

(2) 令和5年3月事業収支について

(3) 理事長専決事項について

(4) 法人近況について

(5) 4月・5月安全衛生の推進状況について

第 2回 令和5年6月21日

議案第12号 理事長の選定について

議案第13号 理事、監事の役割担当について

議案第14号 クラウド型人事労務システムの導入について

議案第15号 自動車任意保険について

第 3回 令和5年6月30日

議案第16号 クラウド型人事労務システムに係る契約の締結について

議案第17号 令和5年度一般会計第1次補正予算について

- 報告事項 (1) 令和5年4月・5月事業収支について
- (2) 理事長専決事項について
- (3) 法人近況について
- (4) 6月安全衛生の推進状況について

第 4回 令和5年7月25日

- 議案第18号 自動車任意保険契約に係る保険会社の決定について
- 議案第19号 自動車任意保険契約の締結について
- 議案第20号 事務分掌表の一部を改正する規定の制定について
- 報告事項 (1) 令和5年6月事業収支について
- (2) 理事長専決事項について
- (3) 法人近況について
- (4) 安全衛生の推進状況について

第 5回 令和5年8月29日

- 議案第21号 クレジットカード等取扱規程の制定について
- 議案第22号 自家用車業務使用規程の制定について
- 報告事項 (1) 令和5年7月事業収支について
- (2) 理事長専決事項について
- (3) 法人近況について
- (4) 安全衛生の推進状況について

第 6回 令和5年9月26日

- 議案第23号 登録型非常勤職員就業規則（しおさい）の一部を改正する規定の制定について
- 議案第24号 職員就業規則（しおさい）、（デイサービスセンターむつみ苑、高齢者生活福祉センター、小規模多機能型居宅介護事業所ほほえみ）、（小規模多機能型居宅介護事業所えがお）、（保育園）の一部を改正する規定の制定について
- 議案第25号 嘱託職員、契約職員就業規則（しおさい）、（デイサービスセンターむつみ苑、高齢者生活福祉センター、小規模多機能型居宅介護事業所ほほえみ）、（小規模多機能型居宅介護事業所えがお）、（仁摩保育園）の一部を改正する規定の制定について
- 議案第26号 治療と仕事の両立支援制度規程の制定について
- 議案第27号 しおさい給食調理業務委託事業者の選定に係るプロポーザル実施要領について
- 議案第28号 しおさい給食調理業務委託に係る予定価格について
- 議案第29号 小規模多機能型居宅介護事業所ほほえみエネルギーコスト削減改修工事について
- 報告事項 (1) 令和5年8月事業収支について
- (2) 理事長専決事項について
- (3) 法人近況について
- (4) 安全衛生の推進状況について

- 第 7回 令和5年10月27日  
議案第30号 小規模多機能型居宅介護事業所ほほえみエネルギーコスト削減改修工事に係る契約の締結について  
議案第31号 特別養護老人ホームしおさい(本館)、(新館)管理運営規程の一部を改正する規定の制定について  
議案第32号 しおさい利用者預り金等管理規程の一部を改正する規定の制定について  
議案第33号 令和5年度一般会計第2次補正予算について  
報告事項 (1) 令和5年9月事業収支について  
(2) 理事長専決事項について  
(3) 法人近況について  
(4) 安全衛生の推進状況について  
(5) 令和5年度小規模多機能型介護事業所ほほえみ実地指導結果について  
(6) サービス等生産性向上 IT 導入支援事業費補助金の申請について
- 第 8回 令和5年11月28日  
議案第34号 専任職員12月賞与の支給について  
議案第35号 しおさい給食調理済み食品納入及び給食管理支援事業者の選定に係るプロポーザル実施要領について  
議案第36号 しおさい給食調理済み食品納入及び給食管理支援業務に係る予定価格について  
報告事項 (1) 令和5年10月事業収支について  
(2) 理事長専決事項について  
(3) 法人近況について  
(4) 安全衛生の推進状況について  
(5) 令和5年度島根県社会福祉法人等エネルギーコスト削減対策緊急支援事業費補助金の交付決定について  
(6) 障害者雇用優良中小事業主認定通知書(もにす認定)の交付について
- 第 9回 令和5年12月22日  
議案第37号 しおさい給食調理済み食品納入及び給食管理支援事業に係る業者の決定について  
議案第38号 仁摩保育園の定員見直しについて  
議案第39号 苦情解決規程(訪問介護事業所しおさい「障害福祉」)の制定について  
議案第40号 訪問介護事業所しおさい(障害福祉)管理運営規程の一部を改正する規定の制定について  
報告事項 (1) 令和5年11月事業収支について  
(2) 理事長専決事項について  
(3) 法人近況について  
(4) 安全衛生の推進状況について  
(5) 令和5年度訪問介護事業所しおさい(障害福祉)実地指導結果

及び回答について

- 第10回 令和6年1月19日  
議案第41号 仁摩保育園管理運営規程の一部を改正する規定の制定について  
議案第42号 しおさい厨房再加熱キャビネット導入事業について  
議案第43号 しおさい厨房再加熱キャビネット導入事業に係る予定価格について
- 第11回 令和6年1月30日  
議案第44号 しおさい給食調理済み食品及び給食管理支援事業に係る売買契約の締結について  
議案第45号 しおさい厨房再加熱キャビネット導入事業に係る業者の決定について  
議案第46号 しおさい厨房再加熱キャビネット導入事業に係る契約の締結について  
議案第47号 ホームページ作成ソフトの更新について  
議案第48号 ホームページ作成ソフト更新事業に係る売買契約の締結について  
報告事項 (1) 令和5年12月事業収支について  
(2) 理事長専決事項について  
(3) 法人近況について  
(4) 安全衛生の推進状況について  
(5) 令和5年度内部監査指摘事項について
- 第12回 令和6年2月26日  
議案第49号 治療と仕事の両立支援制度規程の一部を改正する規定の制定について  
議案第50号 令和5年度第1回臨時評議員会の招集について  
報告事項 (1) 令和6年1月事業収支について  
(2) 理事長専決事項について  
(3) 法人近況について  
(4) 安全衛生の推進状況について
- 第13回 令和6年3月28日  
議案第51号 会社役員賠償責任保険契約の内容について  
議案第52号 職員就業規則(しおさい)、(デイサービスセンターむつみ苑外)、(小規模多機能型居宅介護事業所えがお)、(保育園)の一部を改正する規定の制定について  
議案第53号 職員給与規程(しおさい)、(デイサービスセンターむつみ苑外)、(小規模多機能型居宅介護事業所えがお)、(保育園)の一部を改正する規定の制定について  
議案第54号 嘱託職員、契約職員就業規則(しおさい)、(デイサービスセンターむつみ苑外)、(小規模多機能型居宅介護事業所えがお)、(保育園)の一部を改正する規定の制定について



- 議案第55号 登録型非常勤職員就業規則（しおさい）の一部を改正する規定の制定について
- 議案第56号 短期入所生活介護事業所しおさい管理運営規程（介護予防）を廃止し、短期入所生活介護事業所しおさい管理運営規程（介護）の全部を改正する規定の制定について
- 議案第57号 短期入所生活介護事業所しおさい新館管理運営規程（介護予防）を廃止し、短期入所生活介護事業所しおさい新館管理運営規程（介護）の全部を改正する規定の制定について
- 議案第58号 通所介護事業所しおさい管理運営規程（介護予防）を廃止し、通所介護事業所しおさい管理運営規程（介護）の全部を改正する規定の制定について
- 議案第59号 訪問介護事業所しおさい管理運営規程（訪問介護）の全部を改正する規定の制定について
- 議案第60号 特別養護老人ホームしおさい管理運営規程の一部を改正する規定の制定について
- 議案第61号 特別養護老人ホームしおさい新館管理運営規程の一部を改正する規定の制定について
- 議案第62号 居宅介護支援事業所しおさい管理運営規程の一部を改正する規定の制定について
- 議案第63号 訪問介護事業所しおさい管理運営規程（介護予防訪問介護相当サービス）の一部を改正する規定の制定について
- 議案第64号 訪問介護事業所しおさい管理運営規程（訪問型サービスA）の一部を改正する規定の制定について
- 議案第65号 デイサービスセンターむつみ苑管理運営規程の一部を改正する規定の制定について
- 議案第66号 デイサービスセンターむつみ苑管理運営規程（介護予防通所介護相当サービス）の一部を改正する規定の制定について
- 議案第67号 小規模多機能型居宅介護事業所ほほえみ管理運営規程の一部を改正する規定の制定について
- 議案第68号 小規模多機能型居宅介護事業所えがお管理運営規程の一部を改正する規定の制定について
- 議案第69号 大田市地域包括支援センターランチしおさい管理運営規程の廃止について
- 議案第70号 社会福祉法人仁摩福祉会定款変更について
- 議案第71号 給与人事システムの更新について
- 議案第72号 令和5年度一般会計第3次補正予算について
- 議案第73号 第5期中期事業計画について
- 議案第74号 令和6年度事業計画について
- 議案第75号 令和6年度一般会計収支予算について
- 議案第76号 令和6年度年間安全衛生管理計画について
- 議案第77号 施設長（保育園）人事について
- 報告事項（1）令和6年2月事業収支について
- （2）理事長専決事項について
- （3）法人近況について
- （4）安全衛生の推進状況について

- (5) 通所介護事業所しおさい、特別養護老人ホームしおさい新館  
実施指導結果について

#### 4. 評議員会

**定 時** 令和5年6月21日

議案第1号 令和4年度計算関係書類及び財産目録について  
監査報告

議案第2号 理事の選任について

議案第3号 監事の選任について

議案第4号 令和5年度役員報酬等について

議案第5号 定款の一部変更について

報告事項 (1) 令和4年度事業報告について

(2) 令和4年度仁摩保育園指導監査結果及び是正・改善状況につ  
いて (大田市)

#### 臨 時

第1回 令和6年3月29日

議案第1号 社会福祉法人仁摩福祉会定款の一部変更について

報告事項 (1) 第5期中期事業計画について

(2) 令和6年度事業計画について

(3) 令和6年度一般会計収支予算について

(4) 令和5年度実地指導結果について

(5) 令和5年度内部監査指摘事項について

#### 5. 理事協議会

第1回 令和6年3月26日

協議事項 (1) 第5期中期事業計画 (案) について

(2) 令和6年度事業計画 (案) について

(3) 令和6年度一般会計収支予算 (案) について

#### 6. 定款変更の状況

- (1) 公益を目的とする事業の削除

#### 7. 監査の実施

(1) 記帳監査…………… 毎月1回

(2) 内部監査

① 現金・預金実査…毎月1日

② 内部経理監査……令和5年5月22日

③ 監事決算監査……令和5年5月23日、24日 (2日間)

④ 監事預金実査……令和5年10月27日

⑤ 内部業務監査……令和5年11月17日、24日、27日 (3日間)

#### 8. 苦情相談及び対応結果

施設名	受付日	申出者	内容	対応結果
仁摩保育園	令和6年 3月5日	匿名 (電話)	特定の保育士が子どもとの関わりに問題が	本人に施設長より行動を 振り返り、直すべき事は見

施設名	受付日	申出者	内容	対応結果
			あるのではないかと苦情あり。上席者の方で、改善に努められるよう要望された。	直すよう注意する。 園としての今後の対応については、人権擁護や健康・安全面に問題が生じぬよう取り組んできたことや、新たな相談窓口の設置等対策をHPに掲載した。

## 9. 女性の活躍に関する状況

### (1) 男女の割合

雇用形態	男性	女性	合計
① 正職員	17人 (9.3%)	63人 (34.6%)	80人
② 専任職員	0人 (0.0%)	4人 (2.1%)	4人
③ 契約職員 (フルタイム)	12人 (6.6%)	29人 (16.0%)	41人
④ パートタイム職員	7人 (3.9%)	50人 (27.5%)	57人
合計	36人 (19.8%)	146人 (80.2%)	182人

※ 3月31日退職者は含まない。

### (2) 男女の平均勤続年数

雇用形態	男性	女性	平均
① 正職員	8年8ヵ月	12年4ヵ月	11年6ヵ月
② 専任職員	—	20年2ヵ月	20年2ヵ月
③ 契約職員 (フルタイム)	9年7ヵ月	10年3ヵ月	10年1ヵ月
④ パートタイム職員	7年5ヵ月	8年2ヵ月	8年1ヵ月

① 男性：8年9ヵ月      ② 女性：10年8ヵ月      ③ 合計：10年3ヵ月

### (3) 年間平均残業時間数等の労働時間の状況

① 男性：2.24時間      ② 女性：0.87時間

### (4) 有給休暇取得率

① 男性：59.3%      ② 女性：77.5%      ③ 合計：73.8%

### (5) リーダー・主任級にある者に占める女性の割合

① 男性：11.8%      ② 女性：88.2%

### (6) 管理職に占める女性の割合

① 男性：33.3%      ② 女性：66.7%

## 10. 離職率

年度	2年度	3年度	4年度	5年度
離職率	10.0%	8.3%	5.6%	8.9%

※ 介護従事者の離職率全国平均 14.4%

11. 職員の採用、退職の状況及び職員配置状況（令和6年3月31日現在）

		施設長	事務長	課長	所長	介護支援専門員	生活相談員	介護職員	看護職員	訪問介護員	生活援助員	栄養士	調理員	機能訓練指導員	保育士	事務職員	その他	医師	計
前年度末職員数	正規職員	2	1	3 (1)	3	6	1	29	10	4		3		2	12	3			79
	嘱託職員																	3	3
	契約職員					3		44	6	8	4		5	1	12	1	16		100
	合計	2	1	3	3	9	1	73	16	12	4	3	5	3	24	4	16	3	182
増員	採用							7	1		1		2	1			4		16
	異動					1	2	6		2					1	1	1		14
減員	退職						1	7		1							1		10
	異動					2		6		4					2				14
3月末職員数	正規職員	2	1	3 (1)	3	5	2	27	11	4		3		3	13	4			81
	嘱託職員																	3	3
	契約職員					3		46	6	5	5		7	1	10	1	20		104
	合計	2	1	3	3	8	2	73	17	9	5	3	7	4	23	5	20	3	188

※ 3/31退職者は、次年度の減員（退職）とします。※ 課長欄（1）は、管理課長(兼務)

## 12. 各種防災訓練の実施状況

項目	避難	救助	通報	消火	再掲		自然災害想定訓練実績	防火に関する研修(教育)	地元消防組織、地域住民の参加		宿直者の防火訓練への参加	防火管理委員会
					夜間又は夜間想定	消防署立会			参加実績	参加要請		
前年度	有 (26回)	有 (26回)	有 (26回)	有 (26回)	有 (4回)	有 (4回)	有 (10回)	有	有	有	有 (1回)	有 (4回)
本年度	有 (24回)	有 (24回)	有 (13回)	有 (24回)	有 (4回)	有 (6回)	有 (10回)	有	有	有	有 (1回)	有 (4回)

※ 保育園、児童クラブは、不審者侵入対策を実施。

### 13. 研修・資格試験等合格者数

#### (1) 福祉従事者研修受講状況

年 月	研 修 名	受講者
令和5年4月	新型コロナウイルス感染症対策研修会	看護職2名
5月	認定調査員研修会 認知症介護基礎研修会	ケアマネ取得者3名 介護職員4名
6月	心の健康アドバイザー認定講座 同行援護従業者養成研修(一般過程) 介護施設における安全対策担当者研修 大田市立病院地域連携研修会	管理者1名・リーダー1名 訪問介護員2名 主任1名・他3名 看護職6名・他1名
5月～7月	介護支援専門員専門研修兼更新研修【専門研修過程Ⅰ】	ケアマネ1名
6月～12月	盲ろう者を支援する通訳・ガイドヘルパー養成講座	訪問介護員1名
7月	大田市ボランティアセンター災害時のボランティア講座 済生会江津総合病院 褥瘡研修	管理者2名 看護職1名
7月～8月	エッセイリーダー研修実地研修	介護福祉士2名
8月	健康経営セミナー 公正採用選考推進セミナー 産休・育休に関する手続きセミナー	ケアマネ1名・リーダー1名 事務長 事務職員1名
7月～10月	認知症介護実践研修「実践リーダー研修」	リーダー1名
8月～9月	介護福祉士養成実習施設実習指導者研修会	リーダー1名・介護福祉士1名
8月～11月	権利擁護推進委員養成研修	主任1名
9月	認知症施策推進事業 VR認知症体験会 介護支援専門員専門研修兼更新研修(実務未経験者) 経営会議活用セミナー 島根県メンタルヘルス研修会 大規模法人向け改定ポイント解説セミナー 小規模多機能型サービス計画等計画作成担当者研修 雇用管理責任者講習 安全管理 大田圏域高次脳機能障がい者支援研修	介護職員6名 リーダー1名 施設長 衛生管理者 施設長・事務長 ケアマネ2名 管理者1名・リーダー1名 介護職1名
10月	障がい者(児)ホームヘルパーフォローアップ研修 認知症予防講習会	訪問介護員1名 リーダー1名
11月	介護保険認定調査員現任研修 働く人の健康講座 chat GPT 活用セミナー 高齢者虐待の防止に係る研修会 弁護士を活用した施設虐待の検証	ケアマネ1名 園長・管理者2名 施設長・事務長 園長・管理者2名 介護職1名 施設課長
12月	精神・発達障がい者しごとパートナー養成「出前講座」	施設長・事務長・管理者7名

年 月	研 修 名	受講者
	島根県発達障がい者就労支援研修 障がい者雇用促進研修会 精神・発達障がい者しごとパートナー養成「オンライン」	施設課長 事務長 保育士 3 名・他職員 10 名
12 月～3 月	認知症介護実践者研修 介護支援専門員実務研修 介護支援専門員更新研修（実務未経験者） 島根県認知症介護実践研修・実践者研修	介護福祉士 1 名 新任ケアマネ 1 名 ケアマネ 1 名 介護福祉士 1 名
令和 6 年 1 月	社会福祉法人会計実務研修【中級コース】 社会福祉法人会計実務研修【上級コース】 若年労働者向けメンタルヘルズ研修会 介護支援専門員更新研修（再研修）	事務職員 1 名 事務職員 1 名 35 歳未満労働者 27 名 ケアマネ 1 名
2 月	生産性向上推進体制加算研修	施設長・主任
3 月	褥瘡予防研修（ポジショニング）  転倒災害・腰痛防止講習会	看護職 1 名・介護福祉士 3 名 リーダー 1 名・介護福祉士 1 名
令和 5 年 6 月 7 月	【保育士キャリアアップ研修】 マネジメント 保護者支援・子育て支援	保育士 2 名 保育士 1 名

### （3）資格試験等合格者数

年 月	試 験 名	合格者数
令和 5 年 5 月～ 令和 6 年 3 月	介護プロフェッショナル段位認定 段位 2-①  段位 2-②  介護プロフェッショナルアセッサー講習	特養 4 名 ヘルパー 1 名 デイしおさい 1 名 えがお 1 名 特養 2 名 えがお 1 名 特養 2 名 ほほえみ 1 名
令和 5 年 12 月	介護支援専門員試験	ヘルパー 1 名

### （4）介護プロフェッショナルキャリア段位制度

レベル認定者数（令和 5 年 12 月 22 日現在）

レベル認定	全 国	島根県	仁摩福祉会
レベル 2①	3,355 名	16 名	13 名
レベル 2②	2,474 名	21 名	20 名
レベル 3	1,837 名	4 名	0 名
レベル 4	1,198 名	1 名	1 名

※ 介護のプロフェッショナルとして、知識と実践的スキルを評価する制度です。

## 特別養護老人ホームしおさい（併設）短期入所生活介護事業所しおさい

### 1. 総評

虐待防止の体制強化、災害及び感染症 BCP（業務継続計画）が法令適合するよう手順書の整備、見直しを行いました。新型コロナウイルス感染症は本年度も施設内感染を防止できました。ICT 取組としてインカム、眠りスキヤンの積極活用に努めました。

### 2. 重点実施事項の取組と成果

#### (1) サービスの質の向上

- ① 排せつ能力の評価基準について、担当者に施設内での教育訓練を行ったことで、適切な着眼点（ズボンの上げ下ろし、清拭、ごみ捨て能力等）に基づく支援を展開しました。
- ② 褥瘡予防の取り組みの支援計画期間を施設サービス計画と揃えたことで、より一体的な支援検討が可能となり、家族の事務負担軽減にもつながりました。
- ③ 大田市介護相談員の受入れを 6 月より再開し、利用者の声、第三者視点からの提案をもとに、職員全体で声掛けや関わり方を見直しました。
- ④ 看取り指針に「自宅での看取り希望への支援」を明記し、家族等が希望を伝えやすくなるよう改善しました。
- ⑤ 面会時の介護職員対応機会を増やし、家族等が生活状況を把握しやすくなり、衣替えや食品差し入れが充実しました。

#### (2) 職員の資質向上

- ① 誤配膳（誤薬）を防ぐため IT 照合機器の活用を試みましたが、効果と手間のバランスがとれず継続検討となりました。
- ② 国の推奨する介護プロフェッショナルキャリア段位制度レベル認定 2-①を 3 名、2-②を 2 名取得しました。段位認定者数は 16 名中 12 名（75%）となりました。
- ③ 介護福祉士実習指導者講習を 1 名が受講修了しました。
- ④ 3 月 13 日に拘縮課題解決研修を介護支援専門員が受講しました。  
また、座位姿勢（シーティング）、臥床姿勢（ポジショニング）、抱えない移乗介助（ノーリフト）の技術啓発担当者が 3 月 26 日にオンライン研修を受講しました。

#### (3) 地域貢献・地域交流

- ① トリニティカレッジ出雲医療福祉専門学校施設の施設実習を 1 名、邇摩高等学校福祉系列の実習生 2 名を受入れました。
- ② 大田市主催の「介護の入門的研修」に対して、講師 3 名を派遣しました。
- ③ イルミネーションを 12 月から 3 月の期間飾りました。

#### (4) 感染症対策及び防災対策

- ① 感染症対応訓練を 10 月（初動手順確認）と 12 月（吐物処理）に実施しました。
- ② 防災訓練、防災研修を 6 月、12 月に実施しました（いずれも水害想定）。
- ③ 9 月に災害時 BCP（業務継続計画）の見直しを行いました（主に停電時の対応を追加）。

#### (5) 業務負担軽減

- ① 従来の介護職員の業務のうち、身体介助を除く部分を新たに介護補助員の業務分野として整理し、1 名の介護補助員を採用しました。
- ② ケア記録の大部分を電子記録に移行しました。また、排尿予測機器の導入検討を行いました。状態の視覚化機能がケアの適切なタイミング検討に効果が見込ま



れることから、次年度導入としました。

(6) 行事

月	行 事	備 考
4月	仁万祭（地域）	4/17 子ども神輿を応援
5月	感謝祭	5/24
7月	七夕祭（中止）	
8月	納涼祭（中止）	
9月	敬老会 神楽演舞	9/20 表彰、余興 9/23
12月	クリスマス会	12/14 ケーキとコーヒーを楽しむ
1月	神楽（獅子舞）	1/14 利用者の前で舞ってもらう
その他		
書道教室		感染症対策で開催中止
法話会		11/16
地域交流（保育園等）		感染症対策で見合わせ

3. 介護老人福祉サービス提供実績

(1) 年間実績

- ① 稼働率            計画 99.0%（特養98.8% 空床利用0.2%）  
                         実績 99.4%（特養98.3% 空床利用1.1%）
- ② 平均要介護度    計画 4.3  
                         実績 4.4

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
稼働率(%)	99.6	98.0	98.8	98.8	98.8	100	100	100	100	99.2	99.3	98.9	99.4
総ベッド数	900	930	900	930	930	900	930	900	930	930	870	930	10,980
総利用数	896	911	889	919	930	900	930	900	930	923	864	920	10,912
利用者数	896	888	852	906	930	900	930	879	930	923	856	902	10,792
空床利用		23	37	13				21			8	18	120
入院日数	2	31	30	24								6	93
外泊日数													0
在籍者	合計	29	30	30	30	30	30	29	30	30	29	29	
	男性	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	
	女性	24	25	25	25	25	25	24	25	25	24	23	
平均要介護度	4.4	4.4	4.4	4.4	4.4	4.4	4.4	4.4	4.4	4.5	4.5	4.4	4.4
要介護1													
要介護2													

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
要介護3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
要介護4	14	15	14	14	14	14	14	13	14	12	13	13	
要介護5	13	13	14	14	14	14	14	14	14	16	14	14	
入所者計		1	1					1	1	1	1	1	7
男性												1	1
女性		1	1					1	1	1	1		6
待機場所													
在宅		1	1							1		1	4
病院								1					1
老健									1				1
その他											1		1
退所者計	1		1					2		1	2	1	8
男性													
女性	1		1					2		1	2	1	8
退所理由													
入所逝去	1		1					2		1	2	1	8
入院逝去													
在宅復帰													
長期入院													

※ 入院日数については入院日、退院日を含まない

③ 加算

(単位：回)

	加算	対象者	計画	実績	実施率
1	日常生活継続支援加算Ⅰ	30名/日	10,816	10,761	99.4%
2	看護体制加算Ⅰロ				
3	看護体制加算Ⅱロ				
4	夜勤職員配置加算Ⅰロ				
5	個別機能訓練加算Ⅰ				
6	栄養マネジメント強化加算				
7	認知症専門ケア加算Ⅰ	27名/日	9,015	9,033	100.1%
8	個別機能訓練加算Ⅱ	30名/月	355	361	103.0%
9	科学的介護推進体制加算	30名/月	0	0	0%
10	褥瘡マネジメント加算	30名/月	355	361	103.0%
11	排せつ支援加算	30名/月	355	361	103.0%
12	外泊時費用	入院者	20	11	55.0%
13	初期加算	12名/年	300	227	75.6%
14	安全対策体制加算	12名/年	12	7	58.3%
15	看取り介護加算Ⅰ	12名/年	75	55	73.3%

	加算	対象者	計画	実績	実施率
16	看取り介護加算Ⅱ	12名/年	270	162	60.0%
17	看取り介護加算Ⅲ	12名/年	20	16	80.0%
18	看取り介護加算Ⅳ	12名/年	10	8	80.0%

(2) 年齢構成

男性 81歳～97歳・女性 77歳～103歳

	64歳以下	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80～84歳	85～89歳	90～94歳	95～99歳	100歳以上	合計	平均年齢
男性					3		2	1		6	87.6
女性				2		6	10	2	3	23	91.8
合計	0	0	0	2	3	6	12	3	3	29	91.1

(3) 入所期間

	1年未満	3年未満	5年未満	10年未満	15年未満	合計	平均入所期間
男性	1	2	2	1		6	2年8ヶ月
女性	5	9	8	1		23	2年3ヶ月
合計	6	11	10	2		29	2年4ヶ月

(4) 日常生活動作状況 ※年度末に記載

日常生活動作		男性	女性	合計
移動手段	自立（手引き・杖使用を含む）			0
	歩行器・シルバーカー			0
	車椅子	6	23	29
食 事	自立	3	6	9
	一部介助	1	6	7
	全介助	2	11	13
	経管・胃ろう			0
排 泄	自立	1		1
	トイレ使用	1	2	3
	トイレ/おむつ併用	1	5	6
	おむつ使用	3	16	19
入 浴	個人浴槽	1	4	5
	特殊浴槽（チェアインバス）	3	10	13
	特殊浴槽（ストレッチャー）	2	9	11

(5) 健康管理

項 目	内 容
日常の健康管理	血圧測定、検温（入浴前、訴え時、不活発時、不安定期）、酸素濃度

項目	内容
健康診断	回診 2 回/週（火曜日・金曜日） 結核検診（8 月 24 日） 入所時検査（必要時）
医学管理	在宅酸素療法、喀痰吸引、点滴、バルーン留置管理
医療機関との連携	主治医との電話等による状況報告、指示による医療処置及び搬送調整
予防接種	インフルエンザ予防接種（10 月 10 日）
褥瘡対策	予防マット使用 30 名 スキンケア 30 名
口腔ケア指導	10 月 26 日、1 月 31 日
看取り介護	8 名
緊急時の対応	看護職員夜間オンコール対応回数：39 回 うち、看護職員夜間出動回数：6 回

(6) 受診状況

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
内科	1											1	2
整形外科	1				1								2
循環器内科			1						1				2
皮膚科													
歯科			1				1					2	4
婦人科													
外科													
精神科		1	1	1		1	1	1	1	1	1		9
月合計	2	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1	3	19
うち救急車搬送	1		1									1	3

(7) 入院状況

区分	入院期間	疾患	入院先	日数	退院時の状況	
					再入所	再入所以外

1	4月28日～7月25日	大腿骨骨折	県立中央病院	87日	○	
2	3月25日～4月3日	左ラクナ梗塞	大田市立病院	8日	○	

※ 入院期間、日数については入院日、退院日を含まない。

(8) 機能訓練

主な訓練内容 (生活リハビリ)

マッサージ (ほぐし) ・ 関節可動域訓練 (白樺体操他)

動作訓練 (座位姿勢の調整、座位保持訓練、歩行訓練)

作業療法 (手作業) ・ 嚥下訓練 (口腔体操・発声音楽療法)

(9) 教育訓練

研修名	開催日	内容	方法
身体的拘束適正化研修	7/1～10/31	身体拘束とは何か	eラーニング
	11/1～2/29	身体拘束の予防	eラーニング
褥瘡対策研修	1/23～2/3	加算理解 体圧分散ケア	実践指導
関節拘縮予防研修	3/26	ポジショニング勉強会	eラーニング
ハラスメント対策	7/1～1/31	撲滅しよう職場のハラスメント	eラーニング
消防訓練	6/22	昼間想定 (消防立会)	
	9/29	夜間想定	
防災研修	6/15～6/30	停電時の特浴操作、ライフジャケット着用	eラーニング
	12/1～12/31		eラーニング
防災訓練	5/18	救命胴衣着用訓練他	実践
	12/1	救命胴衣着用訓練他	実践
感染症対策研修	6/1～6/30	感染予防対策の基本的知識	実践
	10/18	ノロウイルス嘔吐物の対応	eラーニング
感染症対応訓練	10/8	管理者不在時の対応手順確認	机上訓練
	12/7	吐物処理	eラーニング
介護事故防止研修	7/1～10/31	介護現場における事故とは	eラーニング
	11/1～2/29	介護事故の再発防止	eラーニング
虐待防止研修	7/1～10/31	虐待への対応	eラーニング
	9/18～10/9	今の介護をちょっと良くする	実践
	12/18	高齢者虐待	集合 or 動画
認知症ケア研修	7/1～10/31	中核症状 種類と対応	eラーニング
	11/1～2/29	周辺症状 種類と対応	eラーニング
看取りケア研修	3/1～3/21	ターミナルケアの実際	eラーニング

4. 併設型短期入所サービス提供実績

(1) 年間実績

① 稼働率	計画	99.0%
	実績	102.7%
② 平均要介護度	計画	3.5
	実績	3.5

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
稼働率(%)	100	100	105	100	100	125	100	100	100	103.2	100	100	102.7
総ベッド数	60	62	60	62	62	60	62	60	62	62	58	62	732
総利用数	60	62	63	62	62	75	62	60	62	64	58	62	752
緊急短期			3			16				3			22
平均要介護度	4.0	4.0	4.3	4.0	4.0	3.3	3.5	3.5	3.5	3.3	3.0	3.0	3.5
要介護 1						17							17
要介護 2													0
要介護 3						4	31	30	31	50	58	62	266
要介護 4	60	62	60	62	62	52	31	30	31	14			464
要介護 5			3			2							5
利用者数	2	2	3	2	2	6	3	2	2	4	2	2	2.5

③ 加算

(単位：回)

	加算サービス	計画	実績
1	機能訓練指導体制加算	723回	752回
2	夜勤職員配置加算 I	723回	752回
3	長期利用減算	723回	633回
4	サービス提供体制強化加算 II	91回	752回
5	サービス提供体制強化加算 I	632回	0回
6	緊急短期入所受入加算	10回	22回

## 特別養護老人ホームしおさい新館

### 1. 総評

介護の最新化、ICT化の推進に取り組み、眠り SCAN を活用した細やかな設定等により、夜間の利用者事故が減少傾向となりました。メッセージアプリ活用による家族連絡、写真送付は家族にも好評でした。

また、ユニットごとに利用者それぞれに合わせた空間作りにも取り組んだことで、落ち着いて過ごしてもらうことができました。

### 2. 重点実施事項の取組と成果

#### (1) サービスの質の向上

- ① 排せつ能力の評価基準について、担当者に施設内での教育訓練を行ったことで、適切な着眼点（ズボンの上げ下ろし、清拭、ごみ捨て能力等）に基づく支援を展開しました。
- ② 褥瘡予防の取り組みの支援計画期間を施設サービス計画と揃えたことで、より一体的な支援検討が可能となり、家族の事務負担軽減にもつながりました。
- ③ 大田市介護相談員の受入れを6月より再開し、利用者の声、第三者視点からの提案をもとに、職員全体で声掛けや関わり方を見直しました。
- ④ 看取り指針に「自宅での看取り希望への支援」を明記し、家族等が希望を伝えやすくなるよう改善しました。
- ⑤ メッセージアプリ活用による家族連絡、写真送付を開始し、家族に好評を得ました。

#### (2) 職員の資質向上

- ① 虐待防止研修を年3回企画し、7月、9月、12月に実施しました。
- ② 国の推奨する介護プロフェッショナルキャリア段位制度レベル認定2-①を1名取得しました。レベル3取得に3名が取り組み、1名が認定申請まで進みました。段位認定者数は12名中5名（41%）となりました。
- ③ 介護福祉士実習指導者講習を1名が受講修了しました。
- ④ 3月13日に拘縮課題解決研修を介護支援専門員が受講しました。  
また、座位姿勢（シーティング）、臥床姿勢（ポジショニング）、抱えない移乗介助（ノーリフト）の技術啓発担当者が3月26日にオンライン研修を受講しました。

#### (3) 地域貢献・地域交流

- ① トリニティカレッジ出雲医療福祉専門学校の施設実習1名、邇摩高等学校福祉系列の施設実習2名を受け入れました。  
その他、出雲養護学校邇摩分教室の実習1名、島根中央地域職業訓練センターの「介護職員初任者研修」の施設実習1名を受け入れました。
- ② 島根中央地域職業訓練センターの「介護職員初任者研修」、大田市主催の「介護の入門的研修」に対して講師2名を派遣しました。
- ③ イルミネーションを12月から3月の期間飾りました。

#### (4) 感染症対策及び防災対策

- ① 感染症対応訓練を10月（初動手順確認）と12月（吐物処理）に実施しました。
- ② 防災訓練、防災研修を6月、12月に実施しました（いずれも水害想定）。
- ③ 9月に災害時BCP（業務継続計画）の見直しを行いました（主に停電時の対応を追加）。

(5) 業務負担軽減

- ① 従来の介護職員の業務のうち、身体介助を除く部分を新たに介護補助員の業務分野として整理しましたが、介護補助員採用には至りませんでした。
- ② シャワーをかけるだけで身体の汚れが取れる入浴支援介護ロボットの導入検討を行いました。洗浄機能は十分でしたが、作業軽減効果が乏しいと判断し、導入は見送ることとしました。

(6) 行事

月	行 事	備 考
4月	仁万祭（地域）	4/17 子ども神輿を応援
5月	感謝祭	5/24
7月	七夕祭（中止）	
8月	納涼祭（中止）	
9月	敬老会 神楽演舞	9/20 表彰、余興 9/23
12月	クリスマス会	12/14 ケーキとコーヒーを楽しむ
1月	神楽（獅子舞）	1/14 利用者の前で舞ってもらう
その他		
	書道教室	感染症対策で開催中止
	法話会	11/16
	地域交流（保育園等）	感染症対策で見合わせ

3. ユニット型地域密着型介護老人福祉サービス提供実績

(1) 年間実績

- ① 稼働率            計画 98.5%（特養98.0% 空床0.5%）  
                         実績 98.1%（特養95.9%、空床2.2%）
- ② 平均要介護度   計画 4.4  
                         実績 4.3

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
稼働率(%)	93.8	98.5	99.0	94.7	96.6	99.3	98.9	99.8	99.8	97.6	99.8	100	98.1
総ベッド数	600	620	600	620	620	600	620	600	620	620	580	620	7,320
総利用数	563	611	594	587	599	596	613	599	619	605	579	620	7,185
利用者数	539	600	594	576	549	587	584	592	619	584	575	620	7,019
空床利用	24	11		11	50	9	29	7		21	4		166
入院日数	2	15											17
外泊日数													0
在籍者	合計	20	19	20	16	20	18	19	20	19	19	20	
	男性	3	3	3	2	3	4	3	3	2	4	4	
	女性	17	16	17	14	17	14	16	17	17	15	16	



月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
平均要介護度	4.3	4.3	4.3	4.3	4.3	4.3	4.3	4.3	4.3	4.4	4.5	4.5	4.3
要介護 1													
要介護 2													
要介護 3	3	4	3	2	2	1	1	1	1	1	1	1	
要介護 4	8	7	7	6	10	10	10	11	10	10	9	9	
要介護 5	9	8	10	8	8	7	8	8	8	8	10	10	
入所者計	4		2		5	1	3	1		3	1		20
男性	2				1	1				2			6
女性	2		2		4		3	1		1	1		14
待機場所													
在宅			2		3	1	1	1		2			10
病院	3				1								4
老健	1												1
その他					1		2			1	1		5
退所者計		1	1	4	1	3	2		1	3			16
男性				1			1		1				3
女性		1	1	3	1	3	1			3			13
退所理由													
入所逝去		1	1	4	1	3	2		1	3			16
入院逝去													
在宅復帰													
長期入院													

※ 入院日数については入院日、退院日を含まない

③ 加算

(単位：回)

	加算	対象者	目標	実績
1	日常生活継続支援加算Ⅱ	20名/日	7,154回	7,019回
2	看護体制加算Ⅰイ			
3	看護体制加算Ⅱイ			
4	夜勤職員配置加算Ⅱイ			
5	個別機能訓練加算Ⅰ			
6	栄養マネジメント強化加算			
7	認知症専門ケア加算Ⅰ	19名/日	6,796回	6,194回
8	個別機能訓練加算Ⅱ	20名/月	235回	247回
10	褥瘡マネジメント加算	20名/月	235回	247回
11	排せつ支援加算	20名/月	235回	247回
12	外泊時費用	入院者	30回	56回
13	初期加算	10名/年	210回	473回
14	安全対策体制加算	10名/年	7回	12回

	加 算	対象者	目標	実績
15	看取り介護加算Ⅰ	10名/年	75回	60回
16	看取り介護加算Ⅱ	10名/年	189回	189回
17	看取り介護加算Ⅲ	10名/年	14回	26回
18	看取り介護加算Ⅳ	10名/年	7回	13回

(2) 年齢構成

男性 77歳～95歳・女性 65歳～101歳

	64歳 以下	65～ 69歳	70～ 74歳	75～ 79歳	80～ 84歳	85～ 89歳	90～ 94歳	95～ 99歳	100歳 以上	合計	平均 年齢
男性				1	1	1		1		4	86.4
女性		1		2		3	3	6	1	16	91.4
合計		1		3	1	4	3	7	1	20	90.2

(3) 入居期間

	1年未満	3年未満	5年未満	10年未満	15年未満	合計	平均入居期間
男 性	4					4	5ヶ月
女 性	9	4	1	2		16	1年9ヶ月
合 計	13	4	1	2		20	1年6ヶ月

(4) 日常生活動作状況 ※ 年度末に記載

日常生活動作		男 性	女 性	合 計
移動手段	自立（手引き・杖使用を含む）			0
	歩行器・シルバーカー			0
	車椅子	4	16	20
食 事	自立	3	6	9
	一部介助		9	9
	全介助	1	4	5
	経管・胃ろう			0
排 泄	自立			
	トイレ使用	1	2	3
	トイレ/おむつ併用		4	4
	おむつ使用	3	10	13
入 浴	個人浴槽		1	1
	特殊浴槽（チェアインバス）	2	7	9
	特殊浴槽（ストレッチャー）	3	7	10

(5) 健康管理

項 目	内 容
日常の健康管理	血圧測定、検温（入浴前、訴え時、不活発時、不安定期）、酸素濃度
健康診断	回診 2 回/週（火曜日・金曜日） 結核検診（8 月 24 日） 入所時検査（必要時）
医学管理	在宅酸素療法、喀痰吸引、点滴、バルーン留置管理
医療機関との連携	主治医との電話等による状況報告、指示による医療処置及び搬送調整
予防接種	新型コロナウイルス予防接種（希望無し） インフルエンザ予防接種（10 月 13 日）
褥瘡対策	予防マット使用 20 名 スキンケア 20 名
口腔ケア指導	10 月 26 日、1 月 31 日
看取り介護	13 名
緊急時の対応	看護職員夜間オンコール対応回数：56 回 うち、看護職員夜間出動回数：11 回

(6) 受診状況

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
内 科	2			1		1		1		1			6
整 形 外 科					2	2							4
皮 膚 科			3										3
歯 科													
眼 科													
婦 人 科													
外 科													
精 神 科													
月 合 計	2		3	1	2	3		1		1			13
うち救急車搬送	1												1

(7) 入院状況

区分	入院期間	疾患	入院先	日数	退院時の状況	
					再入所	再入所以外
1	4月28日～5月16日	胸椎圧迫骨折、胃がん	大田市立	17	○	

※ 入院期間、日数については入院日、退院日を含まない。

(8) 機能訓練

主な訓練内容（生活リハビリ）

マッサージ（ほぐし） ・ 関節可動域訓練（白樺体操他）

動作訓練（座位姿勢の調整、座位保持訓練、歩行訓練）

作業療法（手作業） ・ 嚥下訓練（口腔体操・発声音楽療法）

(9) 教育訓練

研修名	開催日	内容	方法
身体的拘束適正化研修	7/1～10/31	身体拘束とは何か	eラーニング
	11/1～2/29	身体拘束の予防	eラーニング
褥瘡対策研修	1/23～2/3	加算理解 体圧分散ケア	実践指導
関節拘縮予防研修	3/26	ポジショニング勉強会	eラーニング
ハラスメント対策	7/1～1/31	撲滅しよう職場のハラスメント	eラーニング
消防訓練	6/22	昼間想定（消防立会）	
	9/29	夜間想定	
防災研修	6/15～6/30	停電時の特浴操作、ライフジャケット着用	eラーニング
	12/1～12/31		eラーニング
防災訓練	5/18	救命胴衣着用訓練他	実践
	12/1	救命胴衣着用訓練他	実践
感染症対策研修	6/1～6/30	感染予防対策の基本的知識	実践
	10/18	ノロウイルス嘔吐物の対応	eラーニング
感染症対応訓練	10/8	管理者不在時の対応手順確認	机上訓練
	12/7	吐物処理	eラーニング
介護事故防止研修	7/1～10/31	介護現場における事故とは	eラーニング
	11/1～2/29	介護事故の再発防止	eラーニング
虐待防止研修	7/1～10/31	虐待への対応	eラーニング
	9/18～10/9	今の介護をちょっと良くする	実践
	12/18	高齢者虐待	集合 or 動画
認知症ケア研修	7/1～10/31	中核症状 種類と対応	eラーニング
	11/1～2/29	周辺症状 種類と対応	eラーニング
看取りケア研修	3/1～3/21	ターミナルケアの実際	eラーニング

#### 4. 運営推進会議

開催日	内 容
4月7日	感染症対策報告、利用者・サービス提供の状況報告 サービスへの要望・助言、本年度事業計画説明
6月2日	感染症対策報告、利用者・サービス提供の状況報告 サービスへの要望・助言
8月4日	感染症対策報告、利用者・サービス提供の状況報告 サービスへの要望・助言
10月6日	感染症対策報告、利用者・サービス提供の状況報告 サービスへの要望・助言
12月1日	感染症対策報告、利用者・サービス提供の状況報告 サービスへの要望・助言、館内巡回チェック
2月2日	感染症対策報告、利用者・サービス提供の状況報告 サービスへの要望・助言、改善報告

## 短期入所生活介護事業所しおさい新館

### 1. 総評

急な利用ニーズに対応するため、目線合わせ等の事業所内外のコミュニケーションの向上に努めました。

また、業務効率向上のため業務管理体制の見直しや応援勤務増加を進めたことで、職員の働きやすさの向上を図ることができました。

### 2. 重点実施事項の取組と成果

#### (1) サービスの質の向上

- ① より短時間で利用調整するための受け入れ時確認マニュアルの作成を進めました。
- ② 送迎時間については、家族と相談して決める方式に改め、勤務時間の一部を変更したことにより、入浴等の直接介護時間を延長することができました。
- ③ 動きのある利用者への夜間対応を状況に応じて、居室・食堂での見守り、別ユニットへ案内しての見守りの2方法で実施し、介護事故発生リスク低減に努めました。
- ④ 在宅生活に着目したサービス提供となるよう、介護支援専門員有資格者による計画立案を行うことで、担当介護支援専門員との連携を高めることができました。

#### (2) 職員の資質向上

- ① ユニット型短期入所としてより夜間の状況を把握できるよう、夜勤を行う職員を配置したことにより、夜間のケアの見直しがスムーズになりました。
- ② 在宅介護理解向上のため、兼務職員（特養職員）による送迎、昼の介助機会を増やしたことで、特養職員は「家に帰る時にけがをさせないように」「もっと丁寧な声掛けや説明が必要」等の前向きな気づきを得ました。
- ③ 国の推奨する介護プロフェッショナルキャリア段位制度レベル認定2-②を1名取得しました。

#### (3) 地域交流・地域貢献

- ① トリニティカレッジ出雲医療福祉専門学校の施設実習1名、邇摩高等学校福祉系列の施設実習2名を受け入れました。
- ② 島根中央地域職業訓練センターの「介護職員初任者研修」、大田市主催の「介護の入門的研修」に対して講師2名を派遣しました。
- ③ イルミネーションを12月から3月の期間飾りました。

#### (4) 感染症対策及び防災対策

- ① 感染症対応訓練を10月（初動手順確認）と12月（吐物処理）に実施しました。
- ② 防災訓練、防災研修を6月と12月に実施しました（いずれも水害想定）。
- ③ 9月に災害時BCP（業務継続計画）に停電時の対応を追加しました。
- ④ 従来の介護職員の業務のうち、身体介助を除く部分を新たに介護補助員の業務分野として整理し、今後の募集基準としました。

#### (5) 行事

月	行 事	備 考
4月	仁万祭（地域）	4/17 子ども神輿を応援
5月	感謝祭	5/24
7月	七夕祭（中止）	



## 通所介護事業所しおさい

### 1. 総評

業務の標準化を目指し、事業所職員が同じサービスを提供できるよう取り組むとともに、家族や利用者、介護支援専門員との交流を促進しました。

また、気候の良い日は利用者と、小・中学生の下校時見守り活動を行いました。

自然災害や感染症に備えた BCP については、経過措置期間内に策定することができました。

### 2. 重点実施事項の取組と成果

#### (1) サービスの質の向上

- ① コグニサイズ（運動と認知課題を組み合わせた活動）をレクリエーションの時間に実施し、認知症進行予防に取り組みました。
- ② 半年に一度の頻度で手順書の見直しを行い、業務内容を整理しました。
- ③ 感染症対策委員会を開催し、研修や訓練に取り組みました。
- ④ 6カ月ごとに口腔栄養スクリーニングを行い、口腔内の健康状態と体重を把握し、情報については介護支援専門員に提供しました。

#### (2) 家族支援と情報共有

- ① 名前を記載した腕章を装着することで、利用者と家族に名前を覚えてもらうことができました。
- ② 夏祭りなど節目行事の様子を SNS に投稿しました。
- ③ 11月のしおさい展示会に合わせ、利用者と家族、介護支援専門員と在宅の様子や悩みなどを聞く機会を持ちました。

#### (3) リスク対策の強化

- ① 感染症 BCP に沿って、研修と訓練を実施しました。
- ② 自然災害 BCP を策定しました。
- ③ 高齢者虐待防止の指針に基づき、委員会開催と研修を行いました。

#### (4) 職員の資質の向上

- ① 介護プロフェッショナルキャリア段位制度のレベル2-①を職員1名が認定を受けることができました。
- ② 大田市介護事業者協議会通所部会主催の研修会に、職員1名が参加しました。
- ③ Eラーニングシステムを活用し、個別に研修を受講しました。

#### (5) 地域交流

- ① 小・中学生の下校時に合わせ、利用者とともに見守り活動を行いました。
- ② 作品展は11月にしおさい内で行いました。3月には大田市福祉展に参加し、地域の方々にデイサービスの活動を発信しました。

### 3. サービス提供実績（定員 12 名）

① 稼働率	計画	71.0%
	実績	70.5%
② 平均要介護度	計画	1.60
	実績	1.68



サービス提供	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
営業日数	20	23	22	21	23	21	22	22	21	20	21	21	257
月末登録者数	15	16	19	19	20	20	20	18	20	20	21	20	
延べ人数	133	152	159	186	204	199	204	191	178	185	198	185	2,174
1日平均利用者数	6.7	6.6	7.2	8.9	8.9	9.5	9.3	8.7	8.5	9.3	9.4	8.8	8.5
稼働率(%)	55.4	55.1	60.2	73.8	73.9	79.0	77.3	72.3	70.6	77.1	78.6	73.4	70.5
食事提供数	133	152	159	186	204	199	204	191	178	185	198	185	2,174
入浴介助加算 I	118	131	127	149	158	150	151	146	127	127	142	137	1,663
機能訓練加算 I	97	86	64	113	105	103	97	83	82	72	98	84	1,084
サービス提供体制強化加算 I	133	150	158	186	202	199	204	191	178	185	198	185	2,169
口腔・栄養スクリーニング加算	4	3	4	5	0	4	3	4	5	4	0	4	40
科学的介護推進体制加算	14	12	18	18	19	19	19	18	20	20	19	20	216

要介護度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
要支援 2	1	6	8	8	8	9	7	0	0	0	0	0	47
要介護 1	103	125	132	131	124	122	118	126	108	114	115	101	1,419
要介護 2	25	18	12	14	13	16	23	20	18	17	18	19	213
要介護 3	0	0	2	14	32	27	33	25	27	22	27	23	232
要介護 4	2	3	5	17	27	25	23	20	25	32	38	42	259
要介護 5	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4
合計	133	152	159	186	204	199	204	191	178	185	198	185	2,174
平均要介護度	1.29	1.18	1.19	1.54	1.77	1.73	1.77	1.68	1.83	1.85	1.94	2.03	1.68

#### 4. 行事・レクリエーション

月	行事	月	行事
4月	お花見	10月	運動会
5月	つつじ見学	11月	作品展
6月	紫陽花会 避難訓練	12月	クリスマス会
7月	七夕会	1月	新年会・初詣
8月	納涼祭	2月	節分
9月	敬老会	3月	ひな祭り・福祉展出品

#### 5. 運営推進会議

開催日	内容	開催日	内容
9月28日	利用者・サービスの提供状況 サービス内容の助言	3月15日	利用者・サービスの提供状況 令和6年度事業計画について サービス内容の助言

## 居宅介護支援事業所しおさい

### 1. 総評

ブランチ事業では、地域で生活する高齢者の相談を受けることや要援護者の実態把握を行い、変調時の発見から必要な資源へ繋ぐことで在宅生活を支えました。

また、認知症介護やターミナルケアについての事例検討を他事業所と合同で行い、利用者及び家族への対応力の向上を図りました。

### 2. 重点実施事項の取組と成果

(1) 利用者や地域のニーズに対応した質の高いケアマネジメントの推進及び社会貢献

① ブランチ業務で地域の相談窓口として、延べ 74 件の相談活動や実態把握訪問を行いました。必要に応じて各関係機関への連絡調整を行いました。

② 認知症とターミナルケアの事例検討を、対応中のケースを用いて行いました。介護サービス事業所（通所介護事業所しおさい、ほほえみ、えがお）と一緒に、事例検討や具体的な取組の実施、評価までを行うことで対応力の向上を図りました。

③ 新人職員の育成を通して、業務手順や必要書類等の再確認と共有を事業所内で行いました。

④ 島根県介護支援専門員実務研修実習生を 1 名受け入れました。

(2) リスクへの対応力強化

① 災害時における BCP（業務継続計画）を策定しました。発災した場合の初動について訓練を行いました。

② 感染症発生時における BCP を策定しました。

### 3. 利用状況

(1) 要介護

(単位：件)

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
要介護 1	100	102	105	103	106	110	116	117	117	112	109	108	1,305
要介護 2	41	40	36	31	34	28	26	27	29	27	24	26	369
要介護 3	20	23	24	26	24	23	26	21	20	23	23	24	277
要介護 4	16	16	14	14	14	11	10	11	12	14	12	14	158
要介護 5	10	6	8	10	12	8	8	9	8	8	7	6	100
初回加算	8	7	6	3	6	3	8	4	7	3	3	2	60
退院退所加算	7	2	6	6	4	4	6	6	4	2	2	4	53
入院時情報連携加算	6	6	4	1	11	5	5	8	5	5	7	3	66
ターミナルケア加算	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
通院時情報提供加算	2	2	3	3	3	1	1	3	1	1	1	2	23
中山間地域に居住する者へのサービス提供加算	23	23	19	19	21	18	17	14	15	15	15	15	214
特定事業所加算 II	187	187	187	184	190	180	186	185	186	184	175	0	2,031

## (2) 要支援・総合事業

(単位:件)

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
介護予防ケアマネジメント	18	20	19	19	18	18	18	18	18	17	18	18	219
介護予防支援	56	61	60	59	59	58	55	54	57	60	56	60	695
初回加算	3	3	2	0	1	4	2	0	6	1	2	2	26
委託連携加算	2	4	2	0	1	4	2	1	5	2	0	1	24

## (3) ブランチ相談・実態把握

新規	7
継続	41

## 訪問介護事業所しおさい

### 1. 総評

専門職として利用者ができることが増えるよう、自立支援についての勉強会を事業所内で行い、自立支援へ繋がる視点を持ちました。関係機関へは自立に繋がるようなサービス提供の提案を行うとともに、事業拡大に向け、新規利用者の確保に取り組みました。

また、障がいの利用者の特性の理解を深め、信頼関係を築くことで、安心して生活して頂けるよう努めました。

### 2. 重点実施事項の取組と成果

#### (1) サービスの質の向上

- ① 利用者 QOL 向上のため、事業所内会議で話し合ったことを介護支援専門員に提供し、必要なサービスを取り入れた訪問介護計画書を作成しました。
- ② ターミナルケアについては、受け入れる体制を整えました。
- ③ 訪問前に利用者の前回の様子の確認を行い、統一したサービスを提供しました。
- ④ サービス提供責任者が定期的にあセスメントへ出向き、その内容を関係機関と共有し、サービスの見直しに繋げました。

#### (2) 各関係機関との連携

- ① 利用者の ADL の変化がある際には、介護支援専門員へ報告を行いました。
- ② 新型コロナウイルス感染症発生時には、関係機関に報告のうえ、速やかに対応することができました。

#### (3) 職員の資質向上

- ① 毎月の個人研修を e ラーニングシステムで実施しました。
- ② 外部研修（障がい）を 1 名受講しました。
- ③ 介護プロフェッショナルキャリア段位制度ではレベル 2-①、レベル 2-②を 1 名ずつ取得しました。

#### (4) リスクへの対応力強化

- ① 感染症対策の強化として、研修の実施と予防衣の正しい着用訓練を実施しました。
- ② 自然災害 BCP を策定しました。
- ③ 虐待防止の指針に基づき、定期的に委員会の開催と研修を実施しました。
- ④ 介護現場のハラスメント防止のため、定期的にハラスメントチェックシートを用いて、ハラスメント状況を確認しました。

### 3. サービス提供実績

#### 【介護保険サービス】

	算定項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
請求件数	身体	200	184	172	168	185	206	197	184	189	145	136	163	2,128
	身体生活	166	188	200	187	174	153	159	159	118	110	123	142	1,879
	生活	72	110	105	86	67	81	91	115	89	72	82	69	1,039
加算	緊急時加算	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	初回加算	7	5	1	2	4	2	7	2	1	4	1	7	43
	生活機能向上 連携加算	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

【訪問型サービス】

	算定項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
請求 件数	独自サⅠ	18	17	15	17	17	19	16	17	22	24	24	25	231
	独自サⅡ	10	10	11	11	9	12	13	13	12	10	12	10	133
	独自サⅢ	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	20
	独自サⅠ日	0	23	5	21	0	0	0	50	35	41	16	11	202
	独自サⅡ日	0	28	0	0	40	25	0	0	10	46	0	0	149
初回加算		3	2	1	1	2	4	0	4	7	5	2	2	33

【訪問型サービスA】

	算定項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
請求 件数	独自サⅠ/Ⅱ	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	4

【障がい福祉サービス】

	算定項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
請求 件数	身体介護	68	75	88	83	82	70	70	76	77	74	80	78	921
	家事支援	26	26	29	27	26	10	11	20	18	20	19	18	250
	同行援護	31	23	22	22	13	11	23	19	12	13	18	19	226
初回加算		0	2	1	0	0	0	0	1	2	0	0	0	6

【移動支援】

算定項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
移動支援	3	2	3	2	2	2	4	4	4	5	5	5	41

【養育支援事業】

算定項目	家事援助	養育支援
訪問件数	0	0

4. 実習生受け入れ

期 間	学 校 名	人 数
7月5日～7日	邇摩高等学校福祉系列	6名

## デイサービスセンターむつみ苑

### 1. 総評

今後も様々に変異した感染症が続くことが予想されるなか、利用者が安心して通うことができ、安定したサービス提供が行えるよう、感染症対策、業務継続に向けた対策が効果的に実行できるよう取り組みました。

### 2. 重点実施事項の取組と成果

#### (1) サービスの質の向上

- ① 担当職員が中心となり、リハビリとレクリエーションを組み合わせた新しい企画や季節飾りの構想を考案しました。これにより、利用者と職員が一緒に楽しみながら機能回復に取り組むことができました。午後のレクリエーションや夕方の送迎前など、時間を有効活用しました。
- ② 機能訓練プログラムによる運動機能測定評価表を作成し、実施した利用者やその家族に書面で提供しました。
- ③ 機能訓練に前向きに取り組めない利用者も、頑張らずに身体機能の改善や維持、健康回復が図れるよう、肩や足専用の温熱器を導入し活用しました。また、フットマッサージ器、足首運動器も新たに導入し、活用者を増やしました。
- ④ サービス利用満足度アンケートを1月に実施し、頂いた意見を改善に活かしました。

#### (2) 職員資質の向上

- ① 高齢者虐待防止のための研修を、年2回、8月・2月に実施しました。
- ② 介護職員を統一の尺度で指導育成するため、介護プロフェッショナルキャリア段位制度レベル認定2-①、1名の認定を下期より取り組みましたが、申請には至りませんでした。
- ③ 事業所ミーティングを毎月第4火曜日に開催し、勉強会も併せて実施しました。

#### (3) 感染症対策の強化

- ① 感染症防止対策委員会を、7月・3月に開催しました。
- ② 感染症対策に向けた研修及び訓練を年3回、5月・7月・9月に実施しました。
- ③ 利用者や職員に、マスクの着脱法、手洗い・手指消毒の適切な方法を実技指導しました。職員が手洗いを十分に行えているかを確認するために、7月・3月に「手洗いチェッカー」を用いて確認しました。

#### (4) 災害対策の強化

- ① 5月に土砂災害に関する研修を実施しました。  
3月には、BCP（業務継続計画）を策定しました。
- ② 災害発生を想定した避難訓練を、ほほえみと合同で11月に実施しました。

#### (5) 地域貢献、地域連携

- ① 運営推進会議を9月、3月の2回開催し、サービスについて助言を受けました。
- ② ボランティアについては、新型コロナウイルス感染症が引き続き発生し、受け入れることができませんでしたが、実習の受け入れは、6月にトリニティカレッジ出雲医療福祉専門学校、7月に瀬摩高等学校から、それぞれ1名ずつの実習生を受け入れました。

### 3. 行事

月	行事名	月	行事名
4月	お花見会	10月	運動会
5月	つつじ祭り	11月	陽だまり喫茶
6月	あじさい会	12月	クリスマス会
7月	七夕会 陽だまり喫茶	1月	新春会
8月	納涼祭 陽だまり喫茶	2月	節分祭
9月	敬老会	3月	ひな祭り会

※ 誕生月には、カードを作成しお祝い企画をしました。

※ 11月、1月にはそれぞれ1名、100歳のお祝いをしました。

### 4. 通所介護サービス実績

登録人数	総合事業	31.9人
	要介護	73.5人
平均要介護度	1.3	
一日平均	27.7人	
稼働率	79.3%	

(1) 介護予防・日常生活支援総合事業

#### ① 区分別利用実績

(単位:件)

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
営業日数	29	28	30	30	30	28	30	28	30	27	27	30	347
事業対象者	20	21	22	20	19	22	14	18	10	12	6	12	196
要支援1	56	58	58	59	48	56	58	52	43	51	46	41	626
要支援2	98	100	105	103	86	99	109	104	94	70	88	100	1,156
計	174	179	185	182	153	177	181	174	147	133	140	153	1,978

#### ② 加算

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
運動器機能向上体制加算	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

※ 加算取得には至りませんでした。リハビリは実施しました。

(2) 介護保険事業

① 区分別別利用実績

(単位：件)

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
営業日数	29	28	30	30	30	28	30	28	30	27	27	30	347
要介護 1	362	379	390	387	431	400	466	443	427	404	392	409	4,890
要介護 2	175	131	130	136	141	122	127	122	104	99	94	92	1,473
要介護 3	70	64	77	85	87	72	92	82	89	80	98	102	998
要介護 4	16	20	32	16	19	16	15	10	18	7	8	22	199
要介護 5	5	7	6	5	7	4	4	4	7	7	16	15	87
計	628	601	635	629	685	614	704	661	645	597	608	640	7,647

② 加算

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
個別機能訓練加算 I (イ)	54	46	41	49	23	39	315	260	340	129	59	37	1,392
個別機能訓練加算 I (ロ)	398	408	393	353	367	346	0	0	0	171	249	349	3,034
計	452	454	432	402	390	385	315	260	340	300	308	386	4,420
入浴介助加算	535	507	547	524	579	534	598	553	549	505	515	544	6,490

5. 運営推進会議

開催日	内 容	開催日	内 容
9月21日	利用者・サービスの提供状況 行事实施状況 新型コロナウイルス感染症関連 防災関連 介護事故発生状況 苦情相談	3月27日	利用者・サービスの提供状況 行事实施状況 新型コロナウイルス感染症関連 防災関連 介護事故発生状況 苦情相談



## 大田市高齢者生活福祉センター

### 1. 総評

昨年度は施設内で新型コロナウイルス感染症が発生し、入所者の行動に制限がかかるなどの支障が生じました。

本年度は、デイサービスセンターむつみ苑の感染症委員会と連携し、感染症予防の徹底に取り組み、感染症の発生はありませんでした。

### 2. 重点実施事項の取組と成果

#### (1) サービスの質の向上

- ① 10時、15時に軽体操を実施したほか、施設内や施設周囲の散歩を促し、筋力や認知機能の維持に努めました。
- ② 壁飾りや季節飾りなどを利用者自ら考案・選定し、利用者が共同で作成されました。
- ③ 面会室を活用して、家族や親せき、知人との面会を受け入れ、交流を図りました。
- ④ 地域行事などの情報を提供し、参加を促しました。

#### (2) 感染症対策の強化

- ① 利用者や家族、職員の健康管理を行いました。
- ② 入苑前後の健康チェック、手指消毒の声かけ等、感染対策を徹底しました。
- ③ 利用者に対し、手指消毒の手技の指導、外出時の感染予防等について指導しました。
- ④ 職員の感染症予防対策の勉強会を9月に実施しました。

#### (3) 職員資質の向上

- ① 事業所ミーティングを9月に開催しました。
- ② 高齢者の理解について等の勉強会は、実施できませんでした。

#### (4) 防災対策及び緊急時の対応

- ① 火災発生を想定した避難訓練や消火訓練を、デイサービスセンターむつみ苑と共同で6月、3月に実施しました。
- ② 災害発生を想定した避難訓練を、デイサービスセンターむつみ苑と共同で11月に実施しました。

#### (5) 行事

月	行 事	月	行 事
4月	お花見 お花見昼食	10月	季節飾り作成
5月	季節飾り作り	11月	クリスマス飾り作成
6月	季節飾り作り	12月	正月飾り作成
7月	七夕 笹飾り・短冊作り	1月	節分飾り作成
8月	納涼祭 デイサービスとの交流	2月	季節飾り作成
9月	敬老のお祝い デイサービスとの交流	3月	季節飾り作成

### 3. 生活支援サービス実績

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
延べ人数	168	230	269	286	290	210	136	119	255	279	258	229	2,729

## 小規模多機能型居宅介護事業所ほほえみ

### 1. 総評

認知症になっても住み慣れた地域や自宅で過ごしたい気持ちを尊重し、遠方に住む家族や関係機関との連絡を密に行い、地域資源を活用しながら、「地域で続けてきたことの継続」、「地域の方の見守りによる自宅生活の継続」の実現を支援しました。

新型コロナウイルス感染症によるクラスターが発生し、年間通して21日間のサービス縮小となりましたが、訪問サービスに切り替える等、継続したサービスの提供に努めました。

感染症や自然災害が起こった際のBCP（業務継続計画）については、期限内に策定することができました。

### 2. 重点実施事項の取組と成果

#### (1) サービスの質の向上

- ① 眠りスキヤンの整備については、宿泊数の減少により、本年度の導入にはなりませんでしたが、夜勤職員の負担軽減の観点もあり、今後の課題としました。
- ② サービス担当者会議への担当介護職員の参加については、一部の会議のみとなりましたが、看護職員の参加により、家族や関係機関との信頼関係を高めることができました。
- ③ 緊急性を認める未登録の方の短期利用は、利用がありませんでした。
- ④ 感染症予防対策が施された面会室については、長期宿泊者や通いサービスの利用者の面会に使用することができ、面会に来られた方にも好評でした。

#### (2) 地域連携

- ① 販売が可能なイベントが新型コロナウイルス感染症により中止となり、参加することができませんでした。
- ② 防災訓練では地域の方の日程調整が難しく、デイサービスセンターむつみ苑と共同で実施するに留まりました。しかし、昨年確認漏れとなったことの再確認など、反省点を活かすことができました。
- ③ トリニティカレッジ出雲医療福祉専門学校の実習生受け入れを9月に2名、地元の邇摩高等学校福祉系列の実習受け入れを7月に5名行いました。
- ④ 仁万文化展、大国文化祭には利用者と一緒に作品の飾り付けから片付けまで行うことができ、地域の方との交流ができました。  
他にも、ごいせ仁摩でのイベントや地域の四季を感じてもらうため、遠出をしました。

#### (3) 職員の資質の向上

- ① 事業所全体研修や職員個々の研修については、eラーニングを活用して実施しました。
- ② 小規模多機能型居宅介護事業所えがおと共同で行う研修については、4月21日に介護部会、9月29日に看護部会を開催しました。下期に計画した2回については、新型コロナウイルス感染症や職員の都合がつかず開催を断念しました。
- ③ オンライン研修を受講し、職員の資質向上につなげました。
- ④ 介護職員のキャリア・アップを推進・支援していく役割を担う人材として、アセッサー1名の認定を受けました。

職員の介護プロフェッショナルキャリア段位制度レベル2-①の段位認定取得については、2名計画しましたが、1名は進行中、1名はアセッサーの異動があり、中断と

なりました。

- ⑤ 介護支援専門員は、ケアマネジメント力の向上や様々な事例を知るため、法人内居宅介護支援事業所の事例検討会に参加しました。

(4) リスク対策・予防

- ① 感染症防止対策として、毎月の職員ミーティングの中で委員会を開催し、職員の感染症に対する日頃からの意識を高めることができました。年に1回の研修・訓練としてガウンテクニック、嘔吐物への対応を行いました。

また、ハラスメント防止対策として、委員会を3月に開催し、利用者に対するハラスメント、職員に対するハラスメントについて再確認しました。

- ② 自然災害や感染症におけるBCPについては、新型コロナウイルス感染症発生の際の経験をもとに策定しました。

- ③ 9月に、高齢者虐待防止推進として研修を行いました。

### 3. 小多機サービス提供実績

(1) 年間実績

	計 画	実 績
平均要介護度	2.0	2.1
登録率	93.0%	85.6%
通い人数	400 人/月	334 人/月
泊り人数	155 人/月	138 人/月
訪問人数	370 人/月	307 人/月

(2) 月別サービス利用実績

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
月末登録者 (月末解約者除く)		27	29	26	24	26	24	24	23	22	22	25	22
	新規数	4	2	0	2	3	0	2	1	1	1	3	0
	解除数	2	0	3	4	1	2	2	2	2	1	0	3
登録率 (%)		91.1	98.2	94.6	89.1	88.2	86.3	82.4	80.5	74.7	77.1	82.0	83.4
通い	のべ	349	385	374	298	364	322	365	342	310	329	265	338
	1日平均	11.6	12.4	12.4	9.6	11.7	10.7	11.7	11.4	10.0	10.6	9.1	10.9
泊り	のべ	135	142	124	124	154	135	150	154	142	157	109	131
	1日平均	4.5	4.5	4.1	4.0	4.9	4.5	4.8	5.1	4.5	5.0	3.7	4.2
訪問	のべ	342	387	352	254	238	292	308	261	281	290	388	359
	1日平均	11.4	12.4	11.7	8.1	7.6	9.7	9.9	8.7	9.0	9.3	13.3	11.5

(3) 要介護度

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
要支援1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要支援2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
要介護1	10	11	11	9	8	7	7	8	7	7	9	9
要介護2	9	10	10	10	9	8	9	7	8	7	7	6
要介護3	4	3	3	4	5	5	6	7	7	6	5	4
要介護4	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	3	4
要介護5	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
合 計	29	29	29	28	27	26	26	25	24	23	25	25

#### 4. 行事・地域交流

月	行 事	行事内容と地域交流
4月	お花見会 春の例大祭 火災教育訓練	施設駐車場にてお花見会。(ウォーキング中の方の飛び入り参加があり、交流ができました。) 仁万八幡宮例大祭にて子ども神輿を見学 利用者と「いなり寿司・天ぷら饅頭作り」。
5月	火災総合訓練	
6月	遠足	「ふれあい交流館にてアクセサリ作り」「町内飲食店」「物部神社」「市内土産物店」「ゆさと楽市」へお出かけ
7月	七夕会	
8月	ほほえみミニ納涼祭 防災研修	焼きそば、クリームソーダ風ゼリーを提供
9月	敬老会	「炊き込みごはん・ケーキ」を提供 職員と利用者としてフラダンスを練習・披露
10月	お出かけ買い物 火災教育訓練	ごいせ仁摩へ買い物。来店者や店員と交流
11月	ほほえみ文化祭 災害避難訓練	「豚汁、おむすび」を提供。利用者家族、職員家族との交流 仁万文化展、大国文化祭へ作品展示 デイサービスセンターむつみ苑と合同で避難訓練
12月	クリスマス会	ックリスマスケーキ作り
1月	新春会 獅子舞	新春カラオケ大会 宅野子ども神楽との交流
2月	節分祭	黒豆抹茶蒸パン作り
3月	大田市福祉展	大田市福祉展展示見学、片付け

## 5. 運営推進会議

開催日	内 容
4月20日	利用者状況・サービス提供状況・活動報告
6月21日	利用者状況・サービス提供状況・活動報告
9月5日	利用者状況・サービス提供状況・活動報告
10月23日	利用者状況・サービス提供状況・活動報告 サービス評価
12月21日	利用者状況・サービス提供状況・活動報告 外部評価（事業所自己評価結果報告）
2月22日	利用者状況・サービス提供状況・活動報告 外部評価（地域かかわりシート確認）

## 6. 新型コロナウイルス感染状況

月 日	サービス提供変更期間	感染者数
4月27日	27～30日業務縮小	利用者1名
4月29日		利用者1名・職員2名
7月23日	通常サービス	利用者1名・職員1名
7月25日	24～28日業務縮小	職員1名
7月31日		利用者1名
12月13日	通常サービス（接触なし）	利用者1名
2月13日	通常サービス	利用者2名
2月14日	14～20日業務縮小	利用者1名
2月15日		利用者1名
2月16日		利用者1名・職員1名

## 小規模多機能型居宅介護事業所えがお

### 1. 総評

コロナ禍においても、出来る事から考え、地域住民との交流や地域活動を積極的に取り組む事ができました。イベントについては、新型コロナウイルス感染症の影響を受け、小規模となりました。

小多機サービスについては、利用者の置かれている環境を踏まえ、退院後、自宅復帰できるよう柔軟なサービスを提供しました。また、BCP策定、研修・訓練を実施しました。

登録人数は平均 25.2 人（計画 27 人）、登録率 88.8%（計画 93.1%）、平均要介護度 3.0（計画 2.9）となり、計画達成とはなりませんでした。

### 2. 重点実施事項の取組と成果

#### (1) サービスの質の向上

- ① 各担当者が、モニタリングシートを確認し、事業所全職員でアセスメントを実施して、介護過程の理解を深め、実践する事ができました。
- ② 『えがおだより』6月・9月・12月・3月号を発行し、県外の家族にも見て頂けるように郵送しました。
- ③ 利用者の ADL を効果的に支援するため、利用者ごとに生活リハビリ表を作成のうえ、生活リハビリに取り組みました。
- ④ 季節行事の参加として、地元のさくら祭りや野井神社祭り、外食レク等、楽しく参加する事ができました。

#### (2) 職員の資質向上

- ① 全職員へ定期的に 1on1 ミーティングを実施し、職員の成長を支援する事ができました。
- ② 介護技術マニュアルの作成はできましたが、見直しはできませんでした。
- ③ 計画に沿って、3ヶ月に1回事故防止委員会を開催し、事故分析をする事で再発防止に努めました。
- ④ eラーニングによる個別研修については、計画に沿って受講することができました。
- ⑤ 小規模多機能型居宅介護事業所ほほえみと4月21日介護部会、9月29日看護部会を開催しましたが、下期は、新型コロナウイルス感染症や職員不足のため、開催する事ができませんでした。

#### (3) 非常災害・感染症対策・リスク対策・防犯対策

- ① 5月29日夜間消防訓練の実施、11月16日地域知見者（運営推進委員）立会による昼間の消防訓練を実施しました。
- ② 新型コロナウイルス感染症防止委員会を、9月28日開催しましたが、計画の6ヶ月に1回の開催はできませんでした。
- ③ 感染症 BCP の見直しを8月28日に実施しました。7月31日には、緊急連絡網通報訓練を行いました。自然災害 BCP の見直しはできませんでした。
- ④ 高齢者虐待防止推進委員会の開催はできませんでしたが、7月21日と1月30日に研修会を開催しました。

#### (4) 地域連携・地域交流・地域参加

- ① 運営推進会議を計画通り年6回開催し、運営推進委員の運営に対する意見、要望に基づき、サービスを見直しました。
- ② 地域行事の参加については、外食レク、認知症パネル展、さくら祭りや、RUN 伴

しまねに参加しました。高齢者サロンへは情報がなく参加できませんでした。

- ③ 地域ケア会議には、介護支援専門員が、5月26日、11月13日にオブザーバーとして参加しました。
- ④ 地域の方や家族を交えたイベントとして、5月21日の運動会に、2名の家族が参加されました。しかし、他の交流イベントについては、コロナ感染症の影響のため、外部からの参加は断念しました。

### 3. 小多機サービス提供実績

#### (1) 年間実績

	計 画	実 績
平均要介護度	2.9	3.0
登録率	93.1%	88.8%
通い人数	350 人/月	393 人/月
泊り人数	240 人/月	237 人/月
訪問人数	300 人/月	446 人/月

#### (2) 月別サービス利用実績

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
月末登録者 (月末解約者除く)		26	24	26	27	24	26	25	23	24	24	24	23
	新規数	1	0	2	2	0	2	1	0	1	2	2	0
	解除数	1	2	0	1	3	0	2	2	0	2	2	1
稼働率 (%)		93.1	84.6	88.7	87.1	87.9	88.4	90.3	83.2	81.3	79.4	88.8	82.8
通い	のべ	426	391	393	422	356	413	407	383	407	389	382	367
	1日平均	14.2	12.6	13.1	13.6	11.5	13.8	13.1	12.8	13.1	12.5	13.2	11.8
泊り	のべ	255	224	225	250	212	250	252	230	256	237	236	228
	1日平均	8.5	7.2	7.5	8.1	6.8	8.3	8.1	7.7	8.3	7.6	8.1	7.4
訪問	のべ	466	389	402	413	402	464	461	400	442	517	498	504
	1日平均	15.5	12.5	13.4	13.3	13.0	15.5	14.9	13.3	14.3	16.7	17.2	16.3

#### (3) 介護度

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
要支援1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
要支援2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護1	6	5	7	7	7	8	8	7	6	8	7	7
要介護2	8	8	6	7	7	7	6	6	5	5	5	5
要介護3	5	4	3	4	4	4	5	5	6	6	5	5
要介護4	2	2	3	3	3	1	2	2	1	1	1	1



	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
要介護5	6	7	7	7	6	6	6	5	6	6	7	5
合 計	27	26	26	28	27	26	27	25	24	26	26	24

#### 4. 行事・地域交流

月	行 事	地域交流
4月	長久桜祭り 花見ドライブ みまもり隊	お昼にお花見弁当を提供し、歩行訓練を兼ねて地元の桜祭りに出掛ける。大田市内へ桜を見に車で出掛ける。
5月	運動会 市内ドライブ みまもり隊	ホール内で3種目のミニ運動会を開催し2家族の参加がありました。
6月	まきつくり 市内ドライブ みまもり隊	まき団子作りをする。大屋町へ紫陽花を見にドライブへ出掛けました。
7月	七夕会 市内ドライブ	七夕飾りの製作、紙芝居と職員の寸劇を披露し茶話会をする。
8月	納涼会（中止） みまもり隊	コロナ感染症の為中止
9月	敬老会 野井神社内覧会 中日つぁん 市内ドライブ みまもり隊	お昼に手づくり弁当を提供しフォトカードプレゼントして職員の寸劇を披露する。 大田町へ彼岸市に出掛ける。
10月	収穫祭 野井神社まつり ラン伴 三瓶ドライブ みまもり隊	収穫したさつま芋をおやつとして提供し、絵合わせゲームと芋計りゲームを行い職員の寸劇を披露する。
11月	紅葉狩り ほほえみ文化祭 仁摩町ドライブ みまもり隊	紅葉を見ながら三瓶自然館行き、プラネタリウム鑑賞やキーホルダー作成を行う。 ほほえみの文化祭へ見学に出掛ける。
12月	クリスマス会	手作りクリスマスカードをプレゼントし歌を唄ったりゲームを行う。職員の寸劇を披露する。 おやつにケーキを提供する。
1月	野井神社初詣 新年会	野井神社へ歩行訓練を兼ねて初詣へ出掛ける。 新年会はコロナ感染の為中止したが、干支占いを廊下へ展示し利用日に見て頂いた。
2月	節分祭 外食レクレーション	昼食に節分メニュー提供し、節分俳句を作成披露する。ミニゲームと職員の寸劇を披露す

月	行 事	地域交流
	市内ドライブ みまもり隊	る。 利用者3名と大田町へ食事に出掛ける。
3月	ひな祭り 福祉展 写真展 長久桜祭り 高速道路ドライブ みまもり隊	雛人形をホールに飾りひな祭りゲームを行い職員の寸劇披露と茶話会を開催する。 大田町で行われた福祉展、写真展の見学に行く。写真展へは利用者の写真を出展する。 山陰道、静間・仁摩道路を通りドライブへ出掛ける。

## 5. 実習・ボランティア・研修

月 日	実 習
7月20日～7月25日	邇摩高等学校実習生（1名）
9月5日～9月8日	トリニティカレッジ出雲医療福祉専門学校（1名）
11月7日～11月8日	島根中央職業訓練センター実習生職場見学（1名）

## 6. 運営推進会議

開催日	内 容
6月5日	利用者状況・サービス提供状況・活動報告 地域行事や地域の困りごとなどの確認・サービスについて助言 令和4年度外部評価総括表の確認
7月24日	利用者状況・サービス提供状況・活動報告 地域行事や地域の困りごとなどの確認・本年度事業計画について・サービスについて助言
9月20日	利用者状況・サービス提供状況・活動報告 地域行事や地域の困りごとなどの確認・サービスについて助言 コロナ感染について報告
11月16日	火災訓練・利用者状況・サービス提供状況・活動報告 地域行事や地域の困りごとなどの確認・サービスについて助言 消防訓練
1月19日	サービス評価・利用者状況・サービス提供状況・活動報告 地域行事や地域の困りごとなどの確認・サービスについて助言 コロナ感染について報告
3月25日	利用者状況・サービス提供状況・活動報告 地域行事や地域の困りごとなどの確認・サービスについて助言 令和5年度外部評価総括表の確認

## 7. 新型コロナウイルス感染状況

月 日	サービス提供変更期間	感染者数
8月11日	8月14日～8月19日（6日間縮小）	利用者2名、職員3名
1月5日	1月13日～1月19日（7日間縮小）	利用者7名、職員2名

## 仁摩保育園

### 1. 総評

本年度は、定員を100名から90名に変更しました。年度当初は87名でスタートし、途中入所は9名、最終94名（途中退所2名）となりました。昨年度の延べ人数1,208名に対し、本年度は1,075名で△133名でした。0歳児は4月2名スタートから途中入所が8名あり、合計10名となりました。昨年度の0歳児は、延べ人数112名に対し、本年度62名で△50名でした。

本年度も引き続き職員の園内研修を定期的に行い、保育の中の教育的な部分をより充実させ、その成果を保護者等に発信しました。

放課後児童クラブ「仁摩児童クラブひまわり」は、1年生から6年生までの児童を43名受け入れました。保護者ニーズを7月に調査し、保護者支援に反映させました。

### 2. 重点実施事項の取組と成果

#### (1) 保育園

- ① 老朽化した園庭遊具の撤去に伴い、園児の心身の健全な発達を促し魅力的な園庭にするため、築山を2月に設置しました。
- ② 4・5歳児を対象に、全身を動かす楽しさと体幹を鍛えるため、9月と10月に体操教室を実施しました。また、サッカー教室を毎月1回実施しました。
- ③ 仁摩保育園のホームページに、行事や普段の保育の様子を発信しました。特に仁摩保育園が力を入れている言語に関する研修等の情報や、保育園運営推進会議の内容も保護者や地域に発信しました。
- ④ 保護者向けの一斉連絡を、メールからアプリに変更しました。また、写真販売方法についても、オンラインサービスを導入し12月より実施しました。
- ⑤ 災害発生時等のBCP(業務継続計画)を策定しました。

#### (2) 子育て支援センター

- ① 子育て家庭を対象に、4月「絵本の読み聞かせ」、5月と1月「ベビーマッサージ」6月「健康講座」、10月「3B体操」、2月「親子クッキング」を予定通り行いました。給食試食会は毎月1回実施しました。
- ② 温泉津子育て支援センターと合同の活動は、実施できませんでした。
- ③ 地域の回覧版は5月・8月・11月・2月の4回発行しました。ホームページの活用ができていないので、来年度の課題となりました。

#### (3) 仁摩児童クラブひまわり

- ① 本年度は、全保護者対象に保護者会を開催しました。保護者アンケートは、7月に実施しました。
- ② 支援員の確保はできませんでしたが、補助員1名を確保しました。

#### (4) 地域交流

- ① みどり保育園と年長児交流を年4回（雪遊び他）実施しました。
- ② シニアクラブとの交流は、7月に「水鉄砲で遊ぼう」を行いました。また、シニアクラブの定例会などに出かけ、よさこいソーラン踊りや歌、和太鼓演奏などを見ていただきました。
- ③ 大田西中校区で、児童・園児の育ち(生活習慣等)について連携をして取り組みました。特に、小学校との連携を密にし、1年生にスムーズに移行できる様に管理職対象の研修が行われました。邇摩高等学校・大田西中学校の保育実習、職場体験を受け入

れました。

- ④ 9月に道の駅「ごいせ仁摩」でのイベントに参加しました。「サンドミュージアム」は、散歩で度々出掛けました。

また、図書館との交流を行い、自分たちで本を選んで借りたり、カードにスタンプを押してもらいました。

(5) 職員資質の向上

- ① 公開保育を12回、言葉と脳について東京大学言語脳科学者酒井邦嘉教授の研修を1回、子どもの本屋さんの研修を1回受け、職員の意識統一と資質の向上につなげました。
- ② 対面式の研修やリモート参加の研修を多くの職員が受講しました。
- ③ 保育士キャリアアップ研修は、7分野のうちすでに8人の保育士が4分野を終了し、本年度は、2人の保育士が4分野を終了しました。

### 3. 利用状況

(1) -①保育園入所児童数 (定員 90名)

(単位:人)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
児童数	87	87	87	88	89	89	89	90	91	92	92	94	1,075

②特別保育事業

(単位:人)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
延長保育(30分)	13	7	18	17	8	24	28	20	23	19	14	23	214
(1時間以上)	0	4	4	6	0	1	3	0	1	0	0	0	19
病児保育	0	2	2	1	3	0	0	0	1	0	1	0	10
一時預かり	0	2	0	16	25	5	0	0	0	0	0	0	48

\*保育人数は延べ人数。

(2) -①仁摩児童クラブひまわり児童数

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
開所予定日	24	24	26	25	23	24	25	24	24	23	23	25	290
開所日	24	24	26	25	23	24	25	22	24	23	23	25	288
児童数	42	43	42	42	39	40	39	37	37	36	35	35	467

11/21.22 臨時休校に伴う閉所

②延長保育

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
延長30分	9	4	11	3	11	3	4	1	3	4	2	2	57

### 4. 食育活動(クッキング)・・・幼児組参加活動

4月	よもぎ団子	10月	ドーナツ	1月	うどん
5月	まき団子	11月	豚汁	2月	すき焼き
6月	カレーライス	12月	もちつき	3月	クッキー

## 5. 行事

月	保育園	子育て支援センター	放課後児童クラブ
4月	3日 進級式 8日 保護者のつどい	20日 給食試食会 26日 絵本の読み聞かせ 27日・28日 こいのぼりを作ろう	1日 開所式 6日 お花見会
5月	16日 田植え 18日 親子遠足(年長児) 23日 邇摩高校芋苗植え(年長児)	25日 給食試食会 31日 育児教室 「ベビーマッサージ」	
6月	9日 歯科検診 11日 ①整備作業 22日 芋苗植え	16日 保健師さんの話 23日 給食試食会 29・30日 七夕飾りを創ろう	
7月	3日 プール開き 6日 避難訓練指導①(消防署) 7日 七夕会 21・22日 年長児お泊り保育 28日 若水会との交流(水鉄砲)	水遊び 19日 給食試食会	26日 不審者訓練
8月	5日 夏祭り	水遊び 24日 給食試食会	1日 「ハガキの書き方教室」 10日 お楽しみ会 22日 サヒメル遠足
9月	8日 防犯訓練(不審者対応) 10日 ②整備作業 25日 健康診断 ①体操教室 28日 ①運営推進会議	15日・20日・21日 作って遊ぼう 28日 給食試食会	
10月	5日 稲刈り 7日 園内運動会 8日 大国町民体育大会 16日 ②体操教室 17日 邇摩高校芋ほり(年長児) 21日 大国地区敬老会 (他地区敬老会は中止) 31日 ACP事業(年長児)	12日 育児教室 「3B体操」 18日 給食試食会	
11月	10日 シニアクラブ役員との交流 11日 乳児組保育参観 13日 馬路地区文化祭作品展示 19日 仁摩文化展 宅野地区文化祭作品展示 大国地区文化祭 22日 幼児組リズム参観	16日 給食試食会	

月	保育園	子育て支援センター	放課後児童クラブ
12月	1日 年賀状教室(年長児) 6日 お餅つき会 11日 双葉会との交流 21日 クリスマス会	6日 子育てサロン交流会 13日 給食試食会 21日 クリスマス会	
1月	12日 避難訓練指導②(消防署) 16日 お正月遊び 18日 陶芸教室(年長児) 26日 シニアクラブ役員との交流	19日 給食試食会 24・26日 鬼面を作ろう 31日 育児教室 「ベビーマッサージ」	
2月	2日 節分 9日 年長児雪遊び 17日 幼児組発表会 24日 山陰道開通に伴うプレイベント 26日 ②運営推進会議	14日 給食試食会 29日 親子クッキング	
3月	4日 ひな祭り会 7日 長命会との交流 14日 馬路遠足(年長児) 18日 入園前健康診断 23日 卒園式	6日 給食試食会	26日 お別れ遠足
毎月	身体測定 誕生会 クッキング 茶道教室(年長児) 和太鼓教室(年長・中) おててつなごうデー(幼児組) 英語教室(全園児)	身体測定	避難訓練
その他	しおさい等訪問(中止) おじいちゃん・おばあちゃんボランティア(中止) 親子読書(★適宜) 神楽教室(3回) 中・高校生実習受け入れ お弁当の日(0.1.2歳児は給食) 年長児交流会(みどり保育園)	育児相談 電話相談	公民館活動

## 6. 運営推進会議

月 日	内容	月 日	内容
9月28日	4月～9月の保育状況について 10月以降の行事計画 保護者からの意見・要望・回答	2月26日	令和5年度園児数、自主事業の報告 10月～2月の保育状況について 3月以降の行事計画 保護者からの意見・要望・回答

\* 事業報告の内容を補足する重要な事項がないため、事業報告の附属明細書は作成していません。